

Утверждена  
Присоединением № 68 от 27.12.2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ по  
кинообслуживанию  
населения г. Ахтубинска и  
Ахтубинского района

Д.В. Марышев



**Программа  
«Противодействие коррупции в  
Муниципальном бюджетном учреждении по кинообслуживанию населения города  
Ахтубинска и Ахтубинского района  
на 2025 и 2026 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Астраханской области от 28.05.2008 № 23/2008 - ОЗ «О противодействии коррупции в Астраханской области».

**Цель программы:**

исключение возможности проявления коррупции в МБУ по кинообслуживанию населения г. Ахтубинска и Ахтубинского района (далее - Учреждение)  
а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание сотрудников Учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении по кинообслуживанию населения г.Ахтубинска и Ахтубинского района на 2025 и 2026 годы
-------------------------------	--

<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации : 2025 и 2026 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"><li>• I этап – 2025 год;</li><li>• II этап – 2026 год.</li></ul>
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБУ по кинообслуживанию населения г.Ахтубинска и Ахтубинского района: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой – директор Д.В. Марышев;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы – Д.В. Марышев;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду – методический отдел</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на сотрудников Учреждения;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения;</li><li>• посетителей Учреждения</li></ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 и 2026 годов, составляет 3 тыс. руб., ( за счет заработанных средств): <ul style="list-style-type: none"><li>• в 2025 году – 1,5 тыс. руб.;</li><li>• в 2026 году – 1,5 тыс. руб.</li></ul>

### **III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУ по кинообслуживанию населения г. Ахтубинска и Ахтубинского района.**

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>улучшение условий труда;</li> <li>повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>информационная открытость деятельности Учреждения</li> <li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения</li> <li>Выполнение установочных нормативно-правовых документов Учреждения</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон.</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				

1.1	<p>Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;</li> <li>• порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</li> </ul>	Январь - март	Работники	Директор
1.2	Включить темы антикоррупционного характера при проведении общих и комиссионных собраний сотрудников Учреждения	ежемесячно	Работники	Директор
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Директор, ответственные лица
<...>				
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• тематические мероприятия «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;</li> </ul>	В течение года	Работники	Ответственные лица, работники правоохранительных органов (по согласованию)

2.3	Общие собрания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Работники	Директор, Ответственные лица
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в Учреждении, возможности реагирования посетителя Учреждения, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях Учреждения в зоне видимости посетителей	Однократно	Работники	Директор, Ответственные лица
<b>3. Взаимодействие с посетителями и общественностью</b>				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, посетители, иные лица	Директор
3.2	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, посетители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.3.	Разработать материалы, информирующие посетителей о их правах, и , включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.	Однократно	Посетители	Комиссия по противодействию коррупции, ответственные лица
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор

4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор
-----	--	----------	-----------	----------

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>• публичный отчет директора за истекший год;</li> <li>• официальный сайт образовательной организации</li> <li>информационные стенды образовательной организации;</li> <li>• отчеты о мониторинге реализации программы</li> </ul>
Кадровые	Ответственные лица и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор Учреждения Марышев Д.В. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;

- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;
- мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

## 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности Учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в коллективе нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.